

## Societatea ”Lucrari Drumuri și Poduri ” SA Vaslui

### *Consiliul de Administrație (provizoriu)*

## RAPORT

### *privind evaluarea directorilor pentru anul 2017*

În anul 2017 activitatea Societății ”Lucrări Drumuri și Poduri ” SA Vaslui s-a desfășurat sub conducerea Adunării Generale a Acționarilor, reprezentată de domnul Tutuianu Mircea și a Consiliului de Administrație format din domnii Anton Aurel, Ignat Smarandita(partial), Bejenaru Emil, Tibulca Ioan(partial), Nistor Marin(partial) și Cotiga Adrian Dan.

Principalul obiectiv de activitate al societății este „lucrari de constructii a drumurilor și autostrazilor” cod CAEN -4211.

Societatea are 2 secții și 2 puncte de lucru. Cele doua sectii se localizeaza în municipiul Bîrlad și satul Balteni.

Societatea executa diverse lucrari de constructii, dar activitatea principala se desfasoara în domeniul întreținerii de drumuri și poduri, constand în reprofilari de drumuri și balastari, asfaltari, reparatii prin plombari cu mixturi asfaltice, pavari cu bolovani de râu sau piatra cubica. Totodata societatea vinde clientilor diverse materiale și presteaza diverse servicii.

Societatea realizeaza un numar mediu de 90 angajati calificati în toate meseriile solicitate la lucrari de constructii aferente domeniului de activitate.

**Conducerea** și organizarea activității la Societatea ”Lucrari Drumuri și Poduri” SA Vaslui a revenit domnilor directori Cotiga Adrian Dan –director general, Besleaga Liliana- director economic și Luca Pozner Costica- director tehnic.

Pentru anul 2017 avem în vedere evaluarea activitatii directorilor care vizeaza atat executia contractului de mandat, cat și componenta de management a planului de administrare.

Directorii si-au desfasurat activitatea în anul 2017 în baza Deciziei nr. 6/2014 a Consiliului de Administratie și a Contractelor de mandat încheiate în data de 11.04.2014.

In cursul anului 2017 **directorul economic** a efectuat analize ec-financiare de sinteza privind patrimonial societatii, analiza stocurilor, structura cheltuielilor, a elaborat proiectul de buget de venituri și cheltuieli pentru anul 2017, a urmarit și a luat masuri privind executia acestuia

atât la partea de venituri cât și la partea de cheltuieli, a analizat cheltuielile de producție și a luat măsuri de reducere continuă a cheltuielilor materiale pe total societate.

A reprezentat societatea în relațiile contractuale cu clienții și furnizorii în vederea asigurării legalității, necesității și oportunității și evitarea pe cât posibil a intrării în litigii cu aceștia.

A întocmit Bilantul contabil, Contul de profit și pierdere și propunerile de repartizare a profitului, pentru anul 2016 împreună cu toate anexele aferente.

A urmărit gradul de îndeplinire a obiectivelor și criteriile de performanță stabilite prin Contractul de mandat.

A exercitat controlul financiar preventiv conform legislației în vigoare pentru actele de bancă, contractele economice, precum și pentru celelalte documente care necesită aceste operațiuni. A urmărit, a efectuat și a asigurat exercitarea controlului ierarhic curent, precum și instituirea și exercitarea autocontrolului în activitatea financiar-contabilă.

A asigurat declararea la timp a obligațiilor față de bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, a impozitelor și taxelor locale, precum și plata la termen a acestora, societatea neînregistrând la finele anului datorii restante.

A constituit comisiile de inventuri a patrimoniului societății și a organizat și controlat desfășurarea în condițiile legii a inventarierii anuale.

A organizat și a urmărit debitorii societății, persoane fizice și juridice, în vederea încasării cât mai grabnic a sumelor datorate de aceștia și acolo unde a fost necesar, a întocmit documentele acționarii în instanță.

În activitatea pe care a desfășurat-o, *directorul tehnic* în anul 2017, a urmărit asigurarea ritmică cu materii prime și materiale necesare procesului de producție, asigurarea personalului angajat cu echipament de lucru și echipament de protecție, respectarea procedurilor specifice fiecărei activități desfășurate.

A urmărit îndeaproape eliminarea accidentelor de muncă și pregătirea profesională a angajaților în funcție de specificul locului de muncă și respectarea normelor de protecție a mediului.

A urmărit reducerea cheltuielilor prin achiziționarea pieselor de schimb pentru utilaje, de calitate superioară și fiabilitate crescută, reducerea timpilor cu lucrările de întreținere și reparații a utilajelor, încheierea de contracte avantajoase cu furnizorii de materii prime, materiale, carburanți și pise de schimb, respectarea normelor de consum stabilite la nivelul societății, stimularea

personalului pentru activitatile extra-program și de interventie în caz de necesitate, mai ales pe timp de iarna.

**Directorul general** al societatii a analizat împreuna cu ceilalti directori situatia societatii, organizarea în ceea ce priveste utilizarea mijloacelor circulante, analiza stocurilor, structura cheltuielilor, rentabilizarea activitatii societatii, a analizat și aprobat structura organizatorica a societatii

A elaborat și analizat Bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2017, a urmarit executia acestuia pe tot parcursul anului, a aprobat și asigurat resursele necesare pentru desfasurarea tuturor activitatilor din cadrul societatii, precum și pentru desfasurarea normala a sistemului integrat de calitate, munca și protectie a mediului.

A analizat și aprobat fisele posturilor pentru salariatii societatii, a reprezentat societatea în relatiile contractuale cu furnizorii și clientii în vederea asigurarii legalitatii, necesitatii și oportunitatii și evitarii pe cat posibil a intrarii în litigii cu acestia, a asigurat conditii pentru ca organele de control sa-si desfasoare activitatea în conditii optime.

A urmarit gradul de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanta stabilite prin Contractul de mandat, a aprobat comisiile de inventierie al patrimoniului societatii, a urmarit desfasurarea activitatii acesteia, a organizat și urmarit debitorii societatii, persoane fizice și juridice, în vederea încasarii cât mai grabnic a sumelor datorate de acestia, a urmarit desfasurarea contractelor comerciale, a negociat salariile cu personalul angajat, încheind contracte de munca, conform grilei de salarizare pe ramura, solutionând totodata problemele de munca și sociale ce au aparut în cursul anului 2017.

A numit prin dispozitie Comisia de receptie a produselor, serviciilor și lucrarilor achizitionate, a urmarit dotarea personalului angajat cu echipament de lucru și de protectie, a asigurat pregatirea profesionala a personalului societatii, a urmarit respectarea normelor de consum la materii prime și materiale, a colaborat permanent cu cei doi directori din subordine și cu Consiliul de administratie.

**Referitor la Contractului de mandat**, directorilor li s-au stabilit un numar de 5 obiective și 5 criterii de performanta. Pentru cuantificarea rezultatelor, s-a stabilit ca cele 5 obiective sa aiba o pondere de 50%, la fel ca și criteriile de performanta(50%). Fiecare din acestea(obiective și criterii de performanta) realizeaza 50 puncte, cu un total de 100 puncte.

În cadrul obiectivelor, directorii li s-au stabilit urmatorii indicatori:

- cifra de afaceri, cu o pondere de 5 procente;
- volumul productiei, cu o pondere de 5 procente;
- cresterea profitului, cu o pondere de 10 procente ;
- diminuarea creantelor, cu o pondere de 20 procente ;
- diminuarea datoriilor, cu o pondere de 10 procente .

Dintre cele 5 obiective, 3 au fost realizate și depășite, iar 2 obiective nu au fost realizate la nivelul stabilit în Contractul de mandat.

Nivelele stabilite la obiectivele „cifra de afaceri” și „volumul producției” au fost realizate în procent de peste 116%, iar „creșterea profitului” s-a realizat în procent de 185%.

Obiectivele la care nu s-a realizat nivelul stabilit prin Contractul de mandat sunt „diminuarea creanțelor” și diminuarea datoriilor comerciale. La „diminuarea creanțelor” în Contractul de mandat este prevăzută o diminuare a acestora la nivelul sumei de 500.000 lei. La finele exercitiului financiar 2017 societatea înregistrează conform bilanțului contabil, nivelul de 5.073.247 lei. Având în vedere că acest indicator are o pondere de 20% în totalul obiectivelor, contribuția indicatorului este una foarte mică și anume de 10%, contribuind la balanța generală cu doar 2 puncte față de 20 cât sunt prevăzute în Contractul de mandat.

La „diminuarea datoriilor comerciale” în Contractul de mandat este prevăzută un nivel de atins la nivelul sumei de 1.192.771 lei. La finele exercitiului financiar 2017 societatea înregistrează conform bilanțului contabil, nivelul de 2.301.366 lei. Având în vedere că acest indicator are o pondere de 10% în totalul obiectivelor, contribuția indicatorului este una foarte mică și anume de 52%, contribuind la balanța generală cu doar 5,2 puncte față de 10 cât sunt prevăzute în Contractul de mandat.

Insumate cele 5 obiective, dau un total de 37,3 puncte, față de Contractul de mandat, în care cei 5 indicatori asigură împreună 50 puncte.

În cadrul Criteriilor de performanță, 3 indicatori au fost realizați, iar doi nu s-au realizat la nivelul stabilit în Contractul de mandat.

Din cele 5 criterii de performanță cea mai mare realizare o consemnăm în procent de 225% la „perioada de recuperare a creanțelor”. Acest indicator contribuie cu 22,5 puncte în totalul criteriilor de performanță.

„Rata profitului net” s-a realizat în procent de 135%, iar „productivitatea muncii” în procent de 107%. Cum rata profitului net are o pondere de 10%, numărul de puncte pe care le

acumuleaza este de 13,5%. Productivitatea muncii are o pondere de 10% si cum realizarea sunt de 107%, rezulta o contributie de 11 puncte.

“Perioada de rambursare a datoriilor” s-a realizat în termen de 72 zile fata de un nivel de 45 zile stabilit în Planul de mandat. Aici realizarea este de doar 63%. Cum ponderea in total indicatori este dec 10%, rezulta ca acest indicator contribuie cu doar 6,3 puncte.

Ultimul indicator pe care il avem in vedere este „Rata lichiditatii generale”. Aici realizarile sunt in procent de 96% si avand in vedere ponderea de 10 % in total indicatori, rezulta o contributie cu 9,6 puncte.

Însumate cele 5 criterii de performanta, ating borna de 62,9 puncte.

Pe ansamblu societatii obiectivele și criteriile de performanta au fost realizate în procent de 100,2%.

Pentru al patrulea an de administrare, consideram ca directorii au identificat soluții la multitudinea de probleme complexe, pe care le ridica actul de administrare al societatii.

În final concluzionam ca în anul 2017, echipa manageriala a avut o buna colaborare și o implicare totala în activitatea societatii, dovada fiind rezultatele obtinute în ciuda tuturor dificultatilor financiare, umane și materiale aparute pe parcursul întregului an 2017.

Directorii si-au exercitat atributiile cu prudenta și cu loialitate în interesul societatii, fara a divulga informatii confidentiale și secrete comerciale.

Președinte : ANTON AUREL

Membri : BEJENARU EMIL

COTIGA ADRIAN DAN

TIBULCA IOAN

NISTOR MARIN