

EGALITATE DE ANSE DEZVOLTARE DURABIL



“Reactualizarea strategiei de dezvoltare economico - social a jude ului Vaslui, cu orizontul de timp 2013 - 2020”



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și Internelor



Consiliul Județean
Vaslui



Inovație în administrație
Programul Operațional
"Dezvoltarea Capacității
Administrative"

“Toate ființele umane se nasc libere și egale în demnitate și în drepturi. Ele sunt înzestrate cu rațiune și conștiință și trebuie să se comporte unele față de altele în spiritul fraternității. Fiecare om se poate prevala de toate drepturile și libertățile proclamate fără niciun fel de deosebire ca, de pildă, deosebirea de rasă, culoare, sex, limbă, religie, opinie politică și orice opinie, de origine națională sau socială, avere, naștere sau orice alte împrejurări. În afară de aceasta, nu se va face nicio deosebire după statutul politic, juridic sau internațional al țării sau al teritoriului de care aparține o persoană, fie că această țară sau teritoriu sunt independente, sub tutelă, neautonome sau supuse vreunei alte limitări de suveranitate.” (Declarația Universală a Drepturilor Omului)



Formele discriminării

DISCRIMINARE DIRECT —survine când o persoană beneficiază de un tratament mai puțin favorabil decât o altă persoană care a fost, este sau ar putea fi într-o situație compatibilă, pe baza oricărui criteriu de discriminare prevăzut de legislația în vigoare.

DISCRIMINARE INDIRECT — survine atunci când o prevedere, un criteriu, o practică aparent neutră dezavantajează anumite persoane, pe baza criteriilor prevăzute de legislația în vigoare, cu excepția cazurilor în care aceste prevederi, criterii sau prevederi, criterii sau practici sunt justificate obiectiv de un scop legitim, iar metodele de atingere ale aceluiași scop sunt necesare și adecvate.

DISCRIMINAREA MULTIPLĂ —survine atunci când o persoană sau un grup de persoane sunt tratate diferentiat, într-o situație egală, pe baza a două sau mai multor criterii de discriminare, cumulativ.

HARUIREA—este orice comportament care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv, pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenența la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu.

VICTIMIZAREA— este orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau acțiune în instanță sau la instituțiile competente, cu privire la încălcarea principiului tratamentului egal și al nediscriminării.

DISPOZIȚIA DE A DISCRIMINA (ordinul de a discrimina) - este considerat a fi tot o formă de discriminare și reprezintă un ordin primit de o persoană sau un grup de persoane de la o altă persoană sau grup de persoane pentru a discrimina.

Echitatea și discriminarea—concepte

Echitatea, definit ca dreptate, nepărținare, cinste, înseamnă, înaintea de toate, egalitatea membrilor societății în sistemul vieții materiale, fiind un concept cu impact hotărâtor pentru aplicarea în practică a responsabilității sociale, atât în interiorul cât și în afara organizațiilor.

Discriminarea, ca opus al echității, este definit ca fiind practica ilegală de a trata mai puțin favorabil pe unii indivizi în comparație cu alții din cauză că sunt diferiți ca sex, rasă, religie etc.

Comportamentul negativ face de obicei diferența depinde atât de convingerile noastre personale cât și de circumstanțele exterioare care ne pot scăpa de sub control.

La baza comportamentului discriminatoriu pot sta următoarele motive:

- Apartenența la o categorie defavorizată
- Rasă
- Categorie socială
- Vârstă
- Etnie
- Naționalitate
- Convingeri
- Limbă
- Religie
- Infecție HIV
- Sex
- Handicap
- Orientare sexuală
- Boală



INSTITUȚII IMPLICATE ÎN COMBATEREA DISCRIMINĂRII

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării este autoritatea de stat autonom, sub control parlamentar, care îndeplinește o activitate în domeniul discriminării, exercitând următoarele atribuții:

- Prevenirea faptelor de discriminare;
- Medierea faptelor de discriminare;
- Investigarea, constatarea și sancționarea faptelor de discriminare
- Acordarea de asistență de specialitate victimelor discriminării.

www.cncd.org.ro

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați este instituția în sarcină cu implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați și a politicilor în domeniu.

www.anes.ro

Inspekția Muncii

Inspekția Muncii constată și sancționează următoarele cazuri:

- Când angajatorul nu introduce în ROF și ROI dispoziții pentru interzicerea discriminărilor și sancțiunii disciplinare pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați
- Când angajatorul modifică unilateral relațiile și condițiile de muncă, inclusiv prin concedierea persoanei angajate care a înaintat o sesizare ori o reclamație la nivelul unității sau care a depus o plângere la instanțele judecătorești competente.

www.inspectmun.ro

ONG-uri, ca de exemplu Fundația Centrul Parteneriat pentru Egalitate—CPE, Organizația Europeană pentru Drepturile Omului, Asociația Pentru Egalitate de Șanse etc.

Combaterea discriminării — cadrul legislativ din România

- Declarația universală a drepturilor omului
- Codul Muncii
- Directiva Consiliului 2000/ 43 din 29 iunie 2000, cu privire la implementarea principiului tratamentului egal între persoane indiferent de originea rasială sau etnică
- Directiva Consiliului 2000/78/CE din 27 noiembrie 2000 de creare a unui cadru general în favoarea tratamentului egal privind ocuparea forței de muncă și condițiile de muncă
- HG 1194 actualizat
- LEGE nr. 188 din 8 decembrie 1999, republicat
- LEGE nr. 202 din 19 aprilie 2002, republicat privind egalitatea de anse și de tratament între femei și bărbați
- Odonanța nr. 137 din 31 august 2000, republicat privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare
- Recomandări ECRI (Comisia Europeană Împotriva Rasismului și Intoleranței)

Faptele de discriminare se sancționează contravențional, astfel:

- Cu avertisment
- Cu amendă de la 400 lei la 4000 lei dacă discriminarea vizează o persoană fizică
- Cu amendă de la 600 lei la 8000 lei dacă discriminarea vizează un grup de persoane sau o comunitate.

Obiective cheie ale dezvoltării durabile



- Protecția mediului prin măsuri care să permită disocierea creșterii economice de impactul negativ asupra mediului;
- Echitatea și coeziunea socială, prin respectarea drepturilor fundamentale, diversității culturale, egalității de șanse și prin combaterea discriminării de orice fel;
- Prosperitatea economică prin promovarea cunoașterii, inovării, competitivității pentru asigurarea unor standarde de viață ridicate și unor locuri de muncă abundente și bine plătite;
- Îndeplinirea responsabilităților internaționale ale UE prin promovarea instituțiilor democratice în slujba păcii, securității și libertății și a principiilor și practicilor dezvoltării durabile pretutindeni în lume.

Principii majore ale dezvoltării durabile



- Preocuparea pentru echitate și corectitudine între țări și între generații
- Viziunea de lungă durată asupra procesului de dezvoltare
- Gândirea sistemică, interconexiunea între economie, Societate și mediu.

Conceptul de dezvoltare durabilă în proiecte cu finanțare europeană :

1. **Dimensiunea ecologică**, privește consumul și producția durabile, conservarea și managementul resurselor naturale, schimbările climatice și energia curată;
2. **Dimensiunea economică** se referă la dezvoltarea socio-economică (prosperitate economică) și transportul durabil;
3. **Dimensiunea socială** vizează incluziunea socială, schimbările demografice și sănătatea publică.

Alternativa durabil promoveaz utilizarea resurselor regenerabile



Energia hidraulic



Energia Mareelor



Energia eolian



Energia solar

Începând cu noiembrie 2008, România are o nouă Strategie Națională pentru Dezvoltare Durabilă, elementul definitoriu al acesteia fiind racordarea deplină a țărilor noastre la o nouă filosofie a dezvoltării, proprie Uniunii Europene și larg împărtășită pe plan mondial, cea a dezvoltării durabile.

Strategia Națională de Dezvoltare Durabilă, document de importanță strategică națională, propune o viziune a dezvoltării durabile a României în următoarele două decenii.

Măsuri privind dezvoltarea durabilă

Potrivit criteriilor de eligibilitate, solicitantul unui proiect trebuie:

1. Să respecte cerințele legislației comunitare, conceptul dezvoltării durabile trebuie abordat în cadrul tuturor proiectelor și a programelor finanțate din fonduri structurale, pentru a contribui la realizarea unei economii echilibrate, durabile și inovative;
2. Importanța acestei teme trebuie să fie recunoscută în dezvoltarea proiectului, în rândul factorilor de decizie și pe tot parcursul implementării.
3. Activitățile propuse prin cererea de finanțare vor urmări respectarea principiilor dezvoltării durabile pe parcursul tuturor etapelor de implementare, prin măsuri care să permită disocierea creșterii economice de impactul negativ asupra mediului.

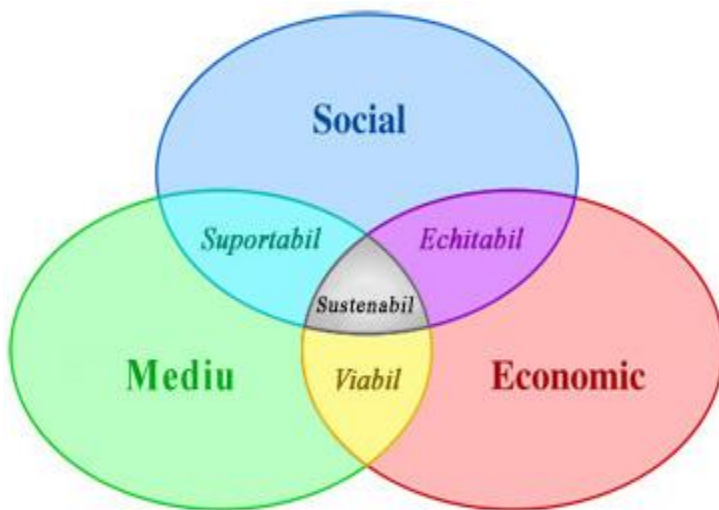
Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă

A fost elaborată în 1999 de Academia Română și programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare.

Este structurată în trei secțiuni:

1. Principiile dezvoltării durabile, prioritățile și indicatorii care reflectă acest nou mod de dezvoltare;
2. Potențialul pentru dezvoltare durabilă, capitalul natural, capitalul antropoc, capitalul social
3. Acțiuni de implementare a dezvoltării durabile, politica economică, scenariile de realizare a obiectivelor prioritare ale dezvoltării durabile.

SCHEMA CELOR TREI PILONI AI DEZVOLTĂRII DURABILE



Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative

“Reactualizarea strategiei de dezvoltare economico-socială a județului Vaslui, cu orizontul de timp 2013-2020”

Editorul materialului: **SC INTERACTIV RO CONSULT SRL BACĂU**
www.interactivoconsult.ro

Data publicării: februarie 2010

“Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene”