

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL VASLUI**  
**CONSILIUL JUDEȚEAN**

**PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr. \_\_\_\_/2017**

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și pentru personalul contractual din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui

având în vedere:

- expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Vaslui;  
- adresele nr. 797/2017 și nr. 854/2017 ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui înregistrate la Consiliul Județean Vaslui sub nr. 8185/2017 și nr. 8511/2017;

în conformitate cu alin. (1), alin. (2) și alin. (4) ale art. 11, art. 36 și anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

în temeiul dispozițiilor art.91 alin.(1), lit. a) și art. 97 alin.(1) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**Consiliul Județean Vaslui**

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1. – (1)** Salariile de bază pentru funcționarii publici din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. 1 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

**(2)** Salariile de bază pentru personalul contractual din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. 2 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

**Art. 2. – (1)** Personalul prevăzut la art. 1 beneficiază de toate celelalte drepturi salariale și asimilate salariilor care se cuprind în venitul salarial și care se acordă direct prin aplicarea prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și a actelor normative subsecvente prevăzute de aceasta.

**(2)** Salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 1 se vor stabili prin dispoziții individuale emise de Directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

**(3)** Salariul lunar al Directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui se va stabili prin dispoziție individuală emisă de

Președintele Consiliului județean Vaslui, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

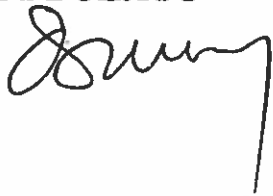
**Art. 3.** – Anexele nr. 1 și nr. 2 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 4.** – Prezentul act administrativ se aplică pentru luna iulie anul curent.

**Art. 5.** – Aducere la îndeplinire a prezentei hotărâri revine Președintelui Consiliului Județean Vaslui, Serviciului Managementul Resurselor Umane, Relații Mass-Media, Informare Cetățeni și Direcției Economice din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vaslui și Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui.

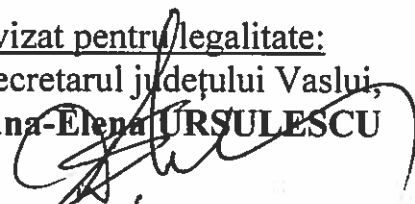
Vaslui, \_\_\_\_\_ 2017

**PREȘEDINTE,**  
**Dumitru BUZATU**



Avizat pentru legalitate:

Secretarul județului Vaslui,  
**Diana-Elena URSULESCU**

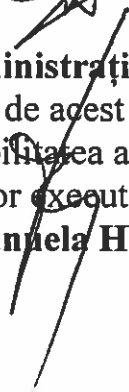


**Direcția Administrație Publică**

Am luat la cunoștință de acest înscris oficial și  
îmi asum responsabilitatea asupra legalității.

Director executiv,

**Adriana-Mariana HUIDEȘ**



**Serviciul Managementul Resurselor Umane,**  
**Relații Mass-Media, Informare Cetățeni**  
Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea,  
corectitudinea și legalitatea întocmirii acestui înscris oficial

Șef serviciu,  
**Maria ANTON**



Salariile de baza pentru functionarii publici din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui

a) Functii publice de conducere

Nr.crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Coeficient		Salariile de baza - lei	
			Gradul I	Gradul II	Gradul I	Gradul II
1	Director general	S	6,25	6,55	9.063	9.498
2	Director general adjunct	S	6,10	6,41	8.845	9.295
3	Director executiv	S	6,00	6,21	8.700	9.005
5	Sef serviciu	S	5,38	5,59	7.801	8.106
6	Sef birou	S	5,15	5,31	7.468	7.700

NOTA: Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

b) Functii publice de executie

Nr.crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariile de baza - lei Gradatia 0
1	Auditor			
	grad profesional superior	S	3,78	5.481
	grad profesional principal	S	2,75	3.988
	grad profesional asistent	S	2,15	3.118
2	Consilier, consilier juridic			
	grad profesional superior	S	3,35	4.858
	grad profesional principal	S	2,43	3.524
	grad profesional asistent	S	1,99	2.886
	grad profesional debutant	S	1,60	2.320
3	Referent de specialitate			
	grad profesional superior	SSD	2,15	3.118
4	Referent			
	grad profesional superior	M	2,00	2.900

Salariile de baza pentru personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui

a) Functii de conducere

Nr.crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Coeficient		Salariile de baza - lei	
			Gradul I	Gradul II	Gradul I	Gradul II
1	Sef serviciu	S	5,17	5,30	7.497	7.685
2	Sef birou	S	4,50	4,90	6.525	7.105

NOTA:Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

b) Functii de executie

Nr.crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariile de baza - lei Gradatia 0
1	Inspector de specialitate, referent de specialitate			
	gradul IA	S	2,30	3.335
	gradul I	S	2,00	2.900
	gradul II	S	1,72	2.494
	gradul debutant	S	1,59	2.306
2	Inspector de specialitate, referent de specialitate			
	gradul IA	SSD	1,55	2.248
	gradul I	SSD	1,45	2.103
	gradul II	SSD	1,34	1.943
	gradul debutant	SSD	1,17	1.697
3	Referent			
	treapta IA	M	1,48	2.146
	treapta I	M	1,43	2.074
	treapta II	M	1,31	1.900
	treapta debutant	M	1,14	1.653

4	Administrator	treapta	I	M	1,43	2.074	
5	Casier/Magaziner			M;G	1,43	2.074	
	debutant			M;G	1,20	1.740	
6	Paznic			M;G	1,30	1.885	
7	Sofer						
	treapta			I	M;G	1,53	2.219
	treapta			II	M;G	1,30	1.885
8	Muncitor clificat						
	treapta			I	M;G	1,40	2.030
	treapta			II	M;G	1,34	1.943
	treapta			III	M;G	1,30	1.885
	treapta			IV	M;G	1,23	1.784
9	Muncitor neclificat						
	treapta			I	M;G	1,16	1.682

**R O M Â N I A**  
**JUDEȚUL VASLUI**  
**CONSILIUL JUDEȚEAN**  
**P R E Ș E D I N T E**

**EXPUNERE DE MOTIVE**

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și pentru personalul contractual din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui

*Doamnelor și domnilor consilieri,*

Începând cu 1.07.2017, data intrării în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, personalul salarizat potrivit acestei legi va fi reîncadrat pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate avute, cu stabilirea salariilor de bază prin menținerea în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Deoarece pentru personalul din administrația publică locală noua lege nu prevede grile de salarizare, prin excepție de la regula generală statuată de art. 38 alin. (2), lit. a), salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul serviciilor publice din subordinea consiliilor județene se vor stabili în conformitate cu prevederile noii legi, adică prin hotărâre a consiliului județean, în urma consultării organizației sindicale reprezentative, astfel încât nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Astfel, în aplicarea prevederilor art. 38 alin. 2, lit. b) coroborate cu cele ale art. 11 din legea-cadru a salarizării, în cursul lunii iulie, au fost solicitate ordonatorilor de credite ai serviciilor publice din subordine, propuneri privind nivelurile estimate ale salariilor de bază, precum și ierarhizarea funcțiilor publice și a posturilor contractuale pentru personalul din familia ocupațională „Administrație” prevăzut în structura acestora.

Prin adresele nr. 797/17.07.2017 și nr. 854/24.07.2017 înregistrate la Consiliul Județean Vaslui sub nr. 8185/18.07.2017 și respectiv nr. 8511/25.07.2017, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui transmite propunerile privind nivelurile estimate ale salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din familia ocupațională „Administrație”.

În discuție au fost luate funcțiile prevăzute în „Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația locală” din anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și „Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația locală” din anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV – Legea-cadru nr. 153/2017.

În propunerea din proiectul de hotărâre, ierarhizarea funcțiilor s-a făcut și prin raportare la principiile prevăzute la art. 6 lit. b) - f) din legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, dar ținându-se cont și de criteriile generale

prevăzute la art. 8 din actul normativ menționat, precum: cunoștințe și experiență, complexitate, creativitate și diversitate a activităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitate, coordonare și supervizare, dialog social și comunicare, condiții de muncă, incompatibilități și regimuri speciale.

Cu respectarea celor mai sus prezentate, în urma unei analize realizate asupra tuturor salariilor de bază și sporurilor aflate în plată în luna iunie 2017, prin grilele de salarizare prevăzute în anexele la prezenta hotărâre se urmărește menținerea în plata a veniturilor salariale ale salariaților, cu mențiunea că, în situația în care au fost identificate venituri salariale diferite pentru aceeași funcție și același grad profesional, grilele de salarizare înaintate spre aprobare cuprind nivelul maxim aflat în plată.

Potrivit prevederilor art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017, locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc în cel mult 60 de zile de la publicarea legii în Monitorul Oficial al României.

Având în vedere că la nivelul lunii iunie 2017 atât funcționarii publici, cât și personalul în regim contractual beneficiau de un spor de condiții vătămătoare și dat fiind faptul că acest spor pentru condiții de muncă nu poate fi stabilit începând cu data de 01.07.2017, propunem includerea în salariul de bază a cuantumului acestui spor, astfel încât veniturile salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual să nu se diminueze.

Rezultatul consultărilor cu sindicatul reprezentativ al salariaților din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui fost consemnat în procesul verbal înregistrat sub nr. 2578/14.07.2017.

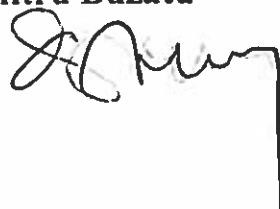
Salariile de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui se vor determina prin înmulțirea coeficienților din anexele la proiectul de hotărâre cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Salariile de bază s-au stabilit, în condițiile prevăzute la alin. 1 și 2 ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. 4 al acestui articol din Legea-cadru nr. 153/2017, în sensul că venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Vaslui, care este de 8 salarii minime pe economie respectiv 11.600 lei/lună (anexa nr. IX, lit. C, pct. 4 din lege).

Ulterior adoptării proiectului de hotărâre, ordonatorul de credite va emite, în conformitate cu prevederile art. 36 și ale art.11 alin. (3) din Legea-cadru nr. 153/2017, dispoziții individuale privind reîncadrarea personalului și pentru stabilirea salariilor lunare, cu respectarea dispozițiilor art. 25 din lege.

Față de considerentele arătate mai sus, în conformitate cu prevederile Regulamentului de organizare și funcționare al Consiliului Județean Vaslui, am inițiat proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui, pe care vă rog să-l analizați și aprobați în forma prezentată.

**PREȘEDINTE,**  
**Dumitru Buzatu**



ROMÂNIA  
JUDEȚUL VASLUI  
CONSILIUL JUDEȚEAN  
Serviciul Managementul Resurselor Umane,  
Relații Mass-Media, Informare Cetățeni

## R A P O R T D E S P E C I A L I T A T E

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și pentru personalul contractual din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui

În baza prevederilor art. 98 coroborate cu cele ale art. 44 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, modificată și completată ulterior și ale art. 54 din regulamentul de funcționare al Consiliului Județean Vaslui, Serviciul Managementul Resurselor Umane, Relații Mass-Media, Informare Cetățeni a analizat proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și pentru personalul contractual din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui.

Prin prezentul proiect de hotărâre s-a propus nivelul salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui, precum și ierarhizarea acestor funcții.

Potrivit art. 7 lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice „salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate”, iar potrivit lit. e) „salariul lunar cuprinde salariul de bază ... compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar”.

Conform art. 11 alin. (1) „... salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a ... consiliului județean ...”, urmând ca sporurile și celelalte componente ale salariului lunar să fie stabilite potrivit alin. (3) de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor alin. (4) ce prevede faptul că nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, și cu respectarea prevederilor art. 25 din aceeași lege, conform cărora suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor inclusiv cele pentru hrana și vacanță acordate cumulativ, pe total buget, pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

Astfel, prin hotărârea consiliului județean se stabilesc salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui, prin adresele nr. 797/17.07.2017 și nr. 854/24.07.2017 înregistrate la Consiliul Județean sub nr. 8185/18.07.2017 și respectiv nr. 8511/25.07.2017, transmite propunerile



privind nivelurile estimate ale salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din familia ocupațională „Administrație”.

De asemenea art. 11 alin. (1) mai prevede faptul că stabilirea salariilor se face cu consultarea organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, sens în care rezultatul consultărilor cu sindicatul reprezentativ al salariaților din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui a fost consemnat în procesul verbal înregistrat sub nr. 2578/14.07.2017.

În discuție au fost luate funcțiile prevăzute în „Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația locală” din anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și „Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația locală” din anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV – Legea-cadru nr. 153/2017.

În propunerea din proiectul de hotărâre, ierarhizarea funcțiilor s-a făcut și prin raportare la principiile prevăzute la art. 6 lit. b) - f) din legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, dar și ținându-se cont de criteriile generale prevăzute la art. 8 din actul normativ menționat, precum: cunoștințe și experiență, complexitate, creativitate și diversitate a activităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitate, coordonare și supervizare, dialog social și comunicare, condiții de muncă, incompatibilități și regimuri speciale.

Cu respectarea celor mai sus prezentate, în urma unei analize realizate asupra tuturor salariilor de bază și sporurilor aflate în plată în luna iunie 2017, prin grilele de salarizare prevăzute în anexele la prezenta hotărâre se urmărește menținerea în plată a veniturilor salariale ale salariaților, cu mențiunea că, în situația în care au fost identificate venituri salariale diferite pentru aceeași funcție și același grad profesional, grilele de salarizare înaintate spre aprobare cuprind nivelul maxim aflat în plată.

Potrivit prevederilor art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexele nr. I-VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea legii în Monitorul Oficial al României.

Având în vedere că la nivelul lunii iunie 2017, atât funcționarii publici cât și personalul în regim contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui, beneficiau de un spor de condiții vătămătoare și dat fiind faptul că acest spor pentru condiții de muncă nu poate fi stabilit începând cu data de 01.07.2017, cuantumul acestui spor se include în salariul de bază, astfel încât veniturile salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual să nu se diminueze.

Potrivit art. 3 alin. (4) din lege salariile de bază se stabilesc astfel încât să se asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații. Prin Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se prevede o ierarhizare a funcțiilor publice în funcție de nivelul studiilor – medii, studii superioare de scurtă durată și studii superioare de lungă durată. Pornind de la aceste aspecte pe baza principiilor sistemului de salarizare și a criteriilor generale de ierarhizare a posturilor din Legea-cadru nr. 153/2017, precum și a ierarhiei prevăzute în nomenclatoarele funcțiilor din administrația locală, s-a stabilit ierarhia funcțiilor în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui, potrivit proiectului de hotărâre, se determină prin înmulțirea coeficienților din anexele la proiectul de hotărâre cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. În situația în care prin hotărâre de guvern salariul minim garantat în plată se va modifica, salariile de bază se vor recalcula în mod corespunzător.

Potrivit art. 10 din lege salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază la nivel maxim.

Astfel, în proiectul de hotărâre salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0, iar cele prevăzute pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim. Salariul de bază pe fiecare gradație de vechime în parte, pentru funcțiile de execuție se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute pentru fiecare gradație.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Veniturile salariale lunare ale personalului din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui se vor stabili prin dispoziția de reîncadrare emisă de directorul general al direcției conform art. 11 alin. (3) și art. 36 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Pentru directorul general venitul salarial lunar se va stabili prin dispoziția președintelui consiliului județean conform art. 11 alin. (3) și art. 36 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Analizând cele mai sus menționate, apreciez că proiectul de hotărâre întrunește condițiile de legalitate și poate fi supus dezbaterii ședinței în plen a Consiliului Județean Vaslui.

ȘEF SERVICIU,

  
ec. Anton Maria

**CONSILIUL JUDEȚEAN VASLUI**  
**Direcția economică**

**RAPORT,**

**la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și pentru personalul contractual din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui**

Începând cu data de 1 iulie 2017 Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, reglementează modul de stabilire a salariilor pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul consolidat al statului.

În proiectul de hotărâre s-a propus nivelul salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui, precum și ierarhizarea acestor funcții.

Art. 11 alin. (4) din lege prevede că "nivelul veniturilor salariale se stabilește în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean (...) cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli." Având în vedere acest aspect important, am analizat estimarea execuției cheltuielilor de personal pe anul 2017 la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui.

În anul 2017, pentru Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui, cu hotărârea Consiliului Județean Vaslui nr. 71/11.04.2017 privind adoptarea bugetului local al județului Vaslui pe anul 2017, s-au aprobat fonduri în sumă de 60.208.407 lei pentru finanțarea cheltuielilor de personal.

Comparând nivelele aprobate la cheltuieli de personal în ultimii doi ani, constatăm că în acest an fondurile sunt cu 3.045.246 lei mai mici decât în anul anterior. Această situație este consecința alocării de fonduri insuficiente din bugetul de stat. În acest sens aș menționa faptul că în anul 2016 pentru județul Vaslui s-a alocat suma de 58.484 mii lei la "sume defalcate din TVA pentru finanțarea cheltuielilor descentralizate la nivelul județului", iar în anul 2017 s-a alocat suma de 51.871 mii lei, cu 6.613 mii lei mai puțin în condițiile în care:

- Au crescut salariile personalului DGASPC Vaslui prin diverse acte normative (Legea nr. 250/2016, OUG 2/2017, etc.);
- A crescut numărul de asistenți maternali, 7 la număr;
- A crescut cu 42 numărul de copii plasați la asistenții maternali;
- A crescut cu 10 numărul de copii cu încadrare în grad de handicap;
- A crescut numărul zilelor plătite pe lângă sâmbătă și duminică și pentru zilele de 1 iunie- ziua copilului și 5 iunie – a doua zi de Rusalii;

Din centralizarea monitorizărilor lunare a cheltuielilor de personal pentru DGASPC, rezultă că pe primele 7 luni ale anului s-a cheltuit suma de 51.534.939 lei.

Făcând diferența între suma alocată în buget la cheltuieli de personal la DGASPC Vaslui (60.208.407 lei) și suma utilizată (51.534.939 lei) rezultă că la această dată mai sunt fonduri în suma de 8.673.468 lei pentru finanțarea cheltuielilor de personal până la finele anului. Conform adresei înaintate de DGASPC Vaslui nr. 854/24.07.2017 la această dată instituția finanțează lunar cheltuielile de personal cu suma de 7.615.228 lei. Comparând suma disponibilă (8.673.468 lei)

cu suma necesară pentru cheltuielile de personal (7.615.228 lei ), rezultă că instituția are asigurate fonduri cu această destinație doar pentru o lună.

Luând în calcul aspectele menționate mai sus și conținutul art. 11 alin. (4) din Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, rezultă că pentru DGASPC Vaslui condiția prevăzută de alineatul de mai sus este îndeplinită doar pentru o lună (iulie cu plata în luna august 2017)

În condițiile în care la prima rectificare a bugetului de stat, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui nu i se vor asigura fonduri de cel puțin 29.000 mii lei la cheltuieli de personal, instituția nu va mai putea funcționa.

**Director executiv,  
Anton Aurel**





SRD

CONSILIUL JUDEȚEAN VASLUI  
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI  
DIRECȚIA DE RESURSE UMANE-SALARIZARE, JURIDIC-CONTENCIOS, CONTROL ȘI  
COMUNICARE, SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ, APĂRARE CIVILĂ, P.S.I.

Nr.797/17.07.2017

CONSILIUL JUDEȚEAN VASLUI	
REGISTRATURA GENERALĂ	
INTRARE NR.	8185
IESIRE	
Ziua 18	luna 07 an 20 17

Către,

CONSILIUL JUDEȚEAN VASLUI

Având în vedere adresa nr.7785/07.07.2017, înregistrată la instituția noastră sub nr.797/10.07.2017, prin care ne solicitați, salariile de bază și coeficienții propuși, conform nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților prevăzute în Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV, vă înaintăm alăturat anexa 1a și 2a care cuprind salariile propuse pentru funcțiile publice, respectiv personalul contractual, din familia ocupațională „Administrație” .

DIRECTOR GENERAL,  
Ionel Armeanu Ștefănică



Ierarhia funcțiilor publice din cadrul D.G.A.S.P.C. VASLUI și propunerile de salarii de baza  
afereente familiei ocupaționale "Administrație"

Nr.c rt.	Denumire funcție publică	Clasa	Grad	Nivelul studiilor	Salariul de baza / Coeficient					
					0	1	2	3	4	5
<b>Funcții publice de conducere</b>										
1	Director general	I	II	S	9498	6,55				
2	Director gen.adj.	I	II	S	9295	6,41				
3	Director executiv	I	II	S	9005	6,21				
		I	I	S	8700	6,00				
4	Șef serviciu	I	II	S	8106	5,59				
		I	I	S	7801	5,38				
5	Șef birou	I	II	S	7700	5,31				
<b>Funcții publice de execuție</b>										
Nr.c rt.	Denumire funcție publică	Clasa	Grad	Nivelul studiilor	Salariul de bază /Gradație/Coeficient					
					0	1	2	3	4	5
1	Auditor	I	Superior	S	5481	5893	6188	6498	6661	6828
					3,78					
					3988	4288	4503	4729	4848	4970
					2,75					
					3118	3352	3520	3696	3789	3884
2,15										
2	Consilier/ Consilier juridic	I	Superior	S	4858	5223	5485	5760	5904	6052
					3,35					
					3524	3789	3979	4178	4283	4391
					2,43					
					2886	3103	3259	3422	3508	3596
					1,99					
I	Debutant	S	2320	2494	2619	2750	2819	2890		
			1,6							
3	Referent de specialitate	II	Superior	SSD	3118	3352	3520	3696	3789	3884
					2,15					
4	Referent	III	Superior	M	2900	3118	3274	3438	3524	3613
					2,00					

DIRECTOR GENERAL  
Ionel Armeanu Ștefanica

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT ECONOMIC,  
Ioan Buruiană

DIRECTOR EX.RESURSE UMANE  
Mihaela Agudaru

INTOCMIT;  
Tatiana Dimache

Ierarhia funcțiilor contractuale din cadrul D.G.A.S.P.C. VASLUI  
și propuneri de salarii de bază și coeficienți, aferente familiei ocupaționale "Administrație"

Nr. crt.	Denumire funcție contractuală	Grad profesio	Nivelul studiilor	Salariul de bază/Coeficient/ Salar de bază actual/spor/brut					
<b>Funcții de conducere</b>									
1	Șef serviciu	II	S	7685	5,30				
		I	S	7498	5,17	3994	636	4630	
2	Șef birou	II	S	7105	4,90	4333	612	4945	
<b>Funcții de execuție</b>									
Nr. crt.	Denumire funcție contractuală	Grad profesio	Nivelul studiilor	Salariul de bază/Gradație/Coeficient					
				0	1	2	3	4	5
1	Inspector de specialitate/ Referent de specialitate	IA	S	3335	3586	3865	4059	4160	4264
				2,3					
		I	S	2900	3118	3274	3438	3254	3336
				2					
		II	S	2494	2682	2817	2958	3032	3108
				1,72					
2	Inspector de specialitate/ Referent de specialitate	debutant	S	2306	2479	2603	2734	2803	2874
				1,59					
		IA	SSD	2248	2417	2538	2665	2732	2801
				1,55					
		I	SSD	2103	2261	2375	2494	2557	2621
				1,45					
3	Referent	II	SSD	1943	2089	2194	2304	2362	2422
				1,34					
		debutant	SSD	1697	1825	1917	2013	2064	2116
				1,17					
		IA	M	2146	2307	2423	2545	2609	2675
				1,48					
4	Administrator	I	M	2074	2230	2342	2460	2522	2586
				1,43					
		II	M	1900	2043	2145	2252	2308	2366
				1,31					
		debutant	M	1653	1777	1866	1960	2009	2060
				1,14					
5	Casier / Magaziner		M	2074	2230	2342	2460	2522	2586
				1,43					
6	Paznic		M/G	1885	2027	2129	2236	2292	2350
				1,3					

7	Șofer	I	M/G	2219	2386	2506	2632	2698	2766
				1,53					
		II	M/G	1885	2027	2129	2236	2292	2350
				1,3					
8	Muncitor calificat	I	M/G	2030	2183	2293	2408	2469	2531
				1,40					
		II	M/G	1943	2089	2194	2304	2362	2422
				1,34					
		III	M/G	1885	2027	2129	2236	2292	2350
				1,30					
9	Muncitor necalificat		G	1682	1809	1900	1995	2045	2097
				1,16					

DIRECTOR GENERAL  
Ionel Armeanu Ștefănița

DIRECTOR EX.RESURSE UMANE

Mihaela Agudaru

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT ECONOMIC,

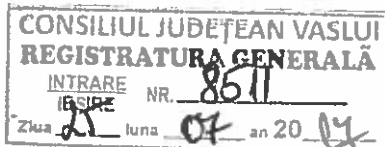
Ioana Băntănaș

ÎNTOCMIT;  
Tatiana Dimache





Nr. 854 / 24.07 2017



CĂTRE

**CONSILIUL JUDEȚEAN VASLUI**

În completare la adresa 797/17.07.2017, venim cu următoarele precizări:

Având în vedere prevederile Legii-cadru nr. 153 din 28.06.2017, cu privire la stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar începând cu 01.07.2017 și în acord cu art. 6 din lege, referitor la respectarea celor 9 principii:

a) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

b) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc cu încadrarea între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

c) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

d) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

e) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași ordonator principal de credite, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

f) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

g) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal convenite de comun acord;

h) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul ordonatorului principal de credite;

i) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii.

Astfel, s-au stabilit propuneri pentru salariile de bază urmărind în principal:

- încadrarea în fondul de salarii rezultat la data de 30.06.2017;
- ierarhizarea salariilor după funcție, grad, clasă, ținând cont de pregătire, vechime, importanța socială a muncii, gradul de răspundere, atribuții și/sau sarcini de serviciu.
- stabilirea salariilor lunare la nivelul salariilor de bază și al coeficienților în condițiile prevăzute la art. 3, alin. 4, din Legea nr. 153/2017, în acest sens s-a realizat ierarhizarea funcțiilor publice din cadrul DGASPC Vaslui și propunerile de salarii de bază și coeficienți, aferenți familiei ocupaționale „Administrație”, (plecând de la coeficientul de 6,55 pentru funcția de director general);
- s-a realizat corelarea salariilor pentru funcțiile de conducere și funcțiile de execuție pentru personalul contractual, propunându-se salarii de bază și coeficienți, aferenți familiei ocupaționale „Administrație”.

În analiza propunerilor salariale am plecat de la situația economico-financiară la data de 31.12.2016, astfel:

a) la sfârșitul anului 2016, mai exact, fondul de salarii pentru luna decembrie 2016, anexa nr. 2, a fost de 6.941.415 lei, din care, în structură procentuală:

- 7,96% reprezentând cheltuieli cu funcționarii publici în nr. de 160;
- 37,63% reprezentând cheltuieli cu personalul contractual în nr. de 834;

- 54,40% fondul de salarii pentru asistenții maternali, având un total de 1.472 salariați;
- b) pentru luna februarie 2017 a rezultat, în urma aplicării O.U.G. nr. 2/2017 și Decizia C.C.R. nr. 794/2016 un fond de salarii de 7.484.906 lei, anexa nr. 3, din care în structură procentuală:
  - 13,22% pentru funcționarii publici;
  - 36,08% pentru personalul contractual;
  - 50,69% pentru asistenții maternași profesioniști;

Creșterea totală a fondului de salarii a fost cu 8,56% mai mare față de luna decembrie 2016.

- c) pentru luna iunie 2017, a fost necesar un fond de salarii de 7.615.228 lei, o creștere de 0,98%, având un total de 2.472 salariați, doar 7 salariați angajați, asistenți maternali profesioniști, față de februarie 2017, anexa nr. 3.

Dinamica salariaților din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui este prezentată în anexa nr. 1 la prezenta notă de fundamentare.

- d) în anexa nr. 5 am prezentat și dinamica numărului de copii, rezultând un număr de 42 de copii intrați în sistem în perioada decembrie 2016-iunie 2017, urmărind plasarea câte doi copii la un asistent maternal;
- e) în anexa nr. 6 am prezentat dinamica încadrării în grad de handicap a persoanelor neinstituționalizate, atât copii cât și adulți, rezultând o creștere a încadrării în grad de handicap pentru copii cu un număr de 69, iar la adulți o creștere cu un număr de 380, față de sfârșitul anului 2016.

Dacă analizăm și adunăm necesarul de fonduri pentru 2017, corespunzător datelor prezentate, cu influențele realizate doar până la 30 iunie 2017, ar fi necesar un total de **90.187.635** lei, astfel:

- 6.941.415 – ianuarie + 7.484.906 februarie + 7.484.906 martie + 7.484.906 aprilie + 7.484.906 mai + 7.615.228 iunie + (7.615.228 x 6 luni) = 90.187.635 lei

Prin H. C. J. nr. 106 din data de 23.06.2017 s-a repartizat pentru salarii suma de **60.208.407 lei**, rezultând un deficit de **29.979.228 lei** necesar până la finele anului 2017.

Până la această dată, execuția bugetară pentru fondul de salarii se prezintă astfel:

- Buget aprobat = 60.208.407 lei
- Execuția pe 7 luni = 51.529.795 lei
- Fond de salarii rămas până la finele anului 2017 = 8.678.612 lei, rezultând acoperire salarială doar pentru o singură lună, respectiv iulie 2017.

În urma efectuării ierarhizării salariilor începând cu luna iulie 2017, a stabilirii salariului de bază pentru directorul general de către ordonatorul principal de credite a rezultat următoarele:

- o creștere a fondului de salarii pentru funcționarii publici de 4.516 lei pe lună, 70.797 lei pe lună pentru asistenții maternali profesioniști și 141.233 lei pe lună pentru personalul contractual;
- un total de 216.514 lei pe lună x 7 luni = 216.546 lei în plus față de luna iunie 2016, deci un fond salarial lunar de 7.831.774 lei.

În anexa nr. 7 am prezentat dinamica salarială lunară, propusă în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui și negociată cu sindicatul din cadrul direcției, conform procesului-verbal nr. 126/14.07.2017.

Cheltuielile cu anvelopa salarială au fost analizate și consultate cu organizația sindicală a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui, căreia i s-a adus la cunoștință subfinanțarea bugetului la capitolul „Cheltuieli de personal”.

Menționăm că în prezentarea de mai sus nu sunt luate în calcul acordarea voucherelor de vacanță pentru cei 2.472 de salariați.

Prin proiectul de buget înaintat la Consiliul Județean Vaslui în luna ianuarie 2017 am estimat creșterea fondului de salarii, până la nivelul de 91 milioane lei pentru anul 2017 (creștere ce a inclus majorarea cu 20% a salariilor prevăzute de O.U.G. nr. 2/2017), dar fondurile asigurate au fost doar în sumă de 60 milioane lei.

Prin adresa nr. 747/28.06.2017 am solicitat suplimentarea fondului de salarii cu suma de 30 milioane lei.

Precizăm că ponderea fondului de salarii se află la asistenții maternali profesioniști, peste 50% din buget, ceea ce nu ne dă posibilitatea de a lua măsuri drastice de reorganizare pentru reducerea fondului de salarii.

În anexa nr. 8 am prezentat situația costurilor pentru întreținerea celor 1.781 de copii aflați în asistență maternală, rezultând un total anual de 33 milioane lei (salarii și cheltuieli materiale).



**Dacă acești copii i-am transfera în centre de plasament, costul total anual ar ajunge la 54 milioane lei, o creștere a costurilor cu 21 milioane lei.**

Singura posibilitate de a reduce cheltuielile salariale în cadrul asistenței maternale este plasarea celui de-al doilea copil la fiecare asistent maternal, acțiune deja demarată și evidențiată în anexa nr. 5, astfel 577 de asistenți maternali au în plasament câte 2 copii, iar 44 au câte 3 copii.

Personalul contractual este angajat în proporție de 85% în centrele de plasament, asigurând totodată și continuitatea turelor (sâmbăta, duminica, sărbători legale, concedii de odihnă, de boală etc.). Reducerea acestei categorii de personal nu poate fi semnificativă în cadrul fondului de salarii.

Astfel, începând cu luna iulie 2017 este necesar un fond salarial brut de 7.831.774 lei lunar, cu un total de 39.158.870 lei până la finele anului 2017, din care în buget mai avem asigurată suma de 8.678.612 lei, rezultând un necesar de acoperit până la decembrie 2017 inclusiv, de 30.480.258 lei.

**DIRECTOR GENERAL**  
pof. Ionel Armeanu-Stefanica

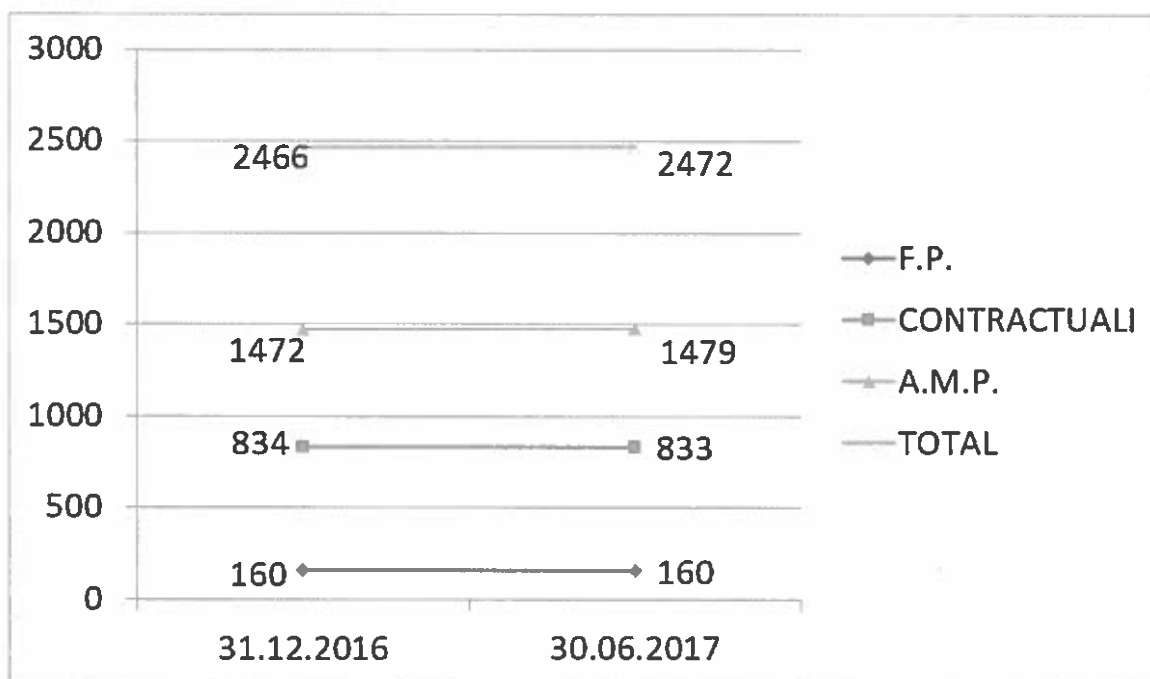


**DIRECTOR ADJUNCT ECONOMIC,**  
ec. Ioan Buruiană

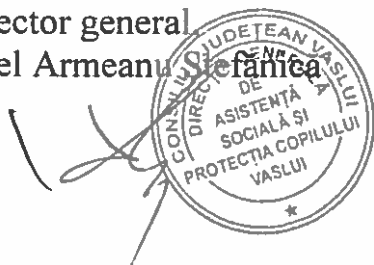




**Dinamica numărului de salariați din cadrul  
DGASPC VASLUI  
în perioada 01.01.2017-30.06.2017**



Director general  
Ionel Armeanu

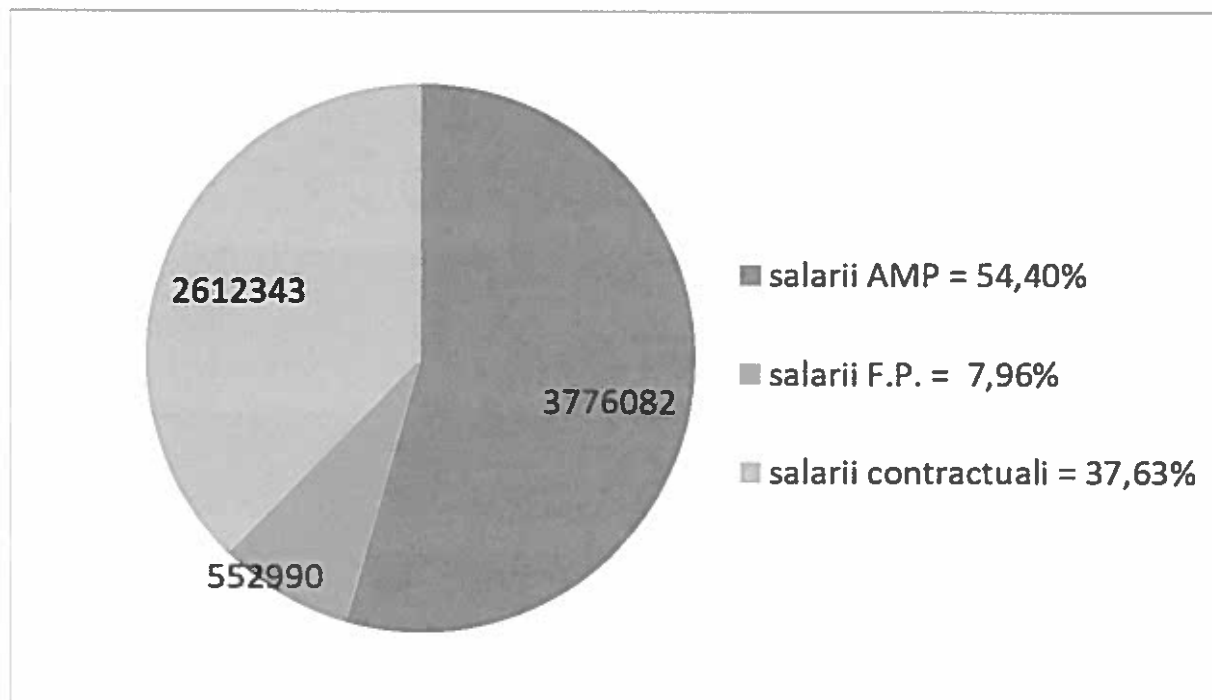


Director economic,  
Ioan Buruiană

Director executiv Resurse Umane,  
Mihaela Agudaru



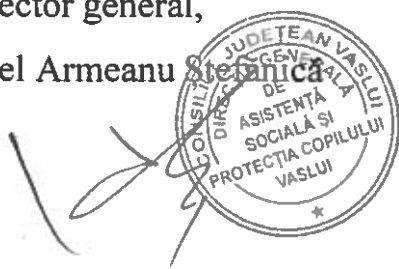
**Ponderea cheltuielilor cu salariile pe categorii  
în luna decembrie 2016 din totalul de 6.941.415 lei**



Salarii majorate conform Legii nr.250/2016, *majorare de care au beneficiat asistenții maternali și personalul salarizat pe grila de asistență socială și a dus la creșterea cu 8,33% a cheltuielilor cu salariile față de luna noiembrie 2016.*

Director general,

Ionel Armeanu *Stefanica*



Director economic,

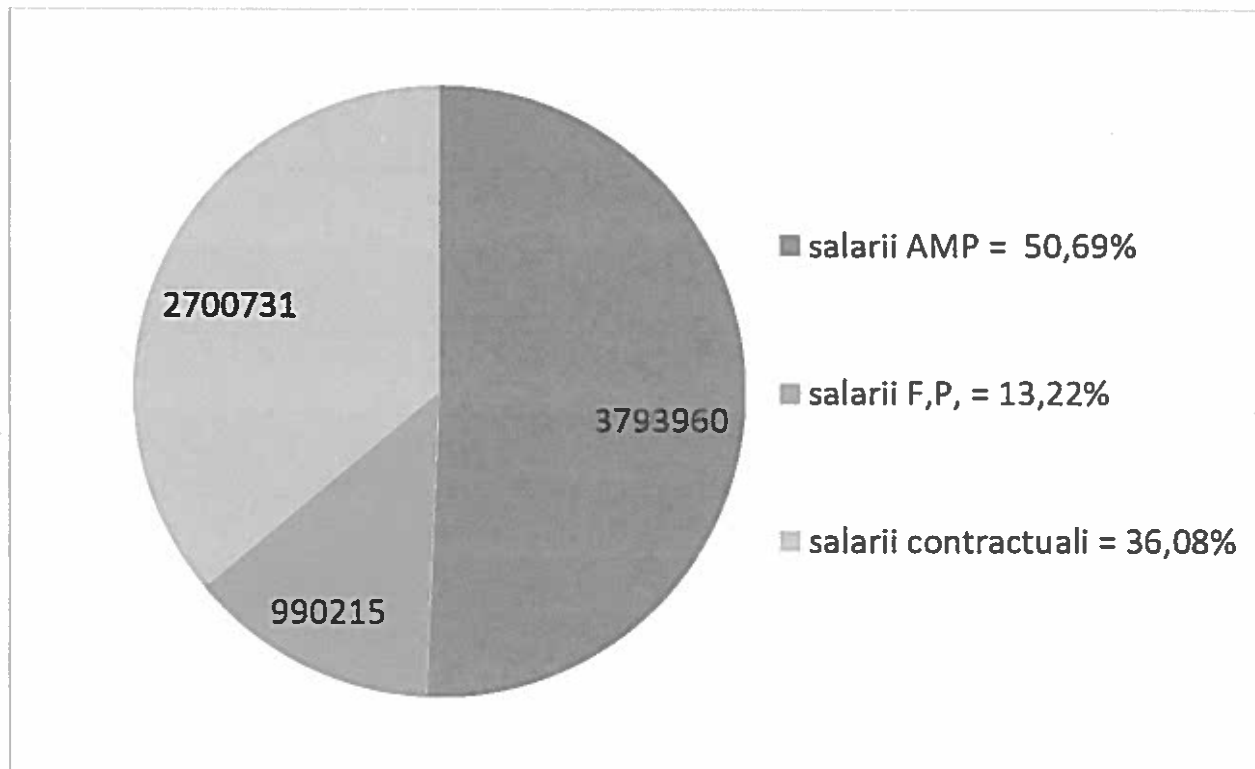
Ioan Buruiiană

Director executiv Resurse Umane,

Mihaela Agudaru



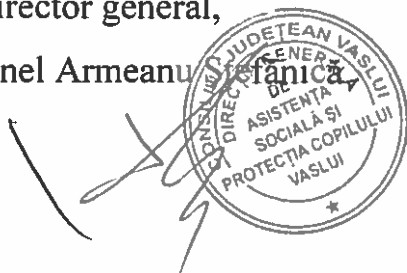
**Ponderea cheltuielilor cu salariile pe categorii  
în luna februarie 2017 din totalul de 7.484.906 lei**



- Salarii majorate cu 20% conform OUG nr.2/2017, **majorare de care au beneficiat salariații aferenți familiei ocupaționale "Administrație" și alinierea salariilor funcționarilor publici, conform Deciziei CCR nr.794/2016. Aceste creșteri au dus la majorarea cheltuielilor cu salariile față de decembrie 2016 cu 8,56%.**

Director general,

Ionel Armeanu



Director economic,

Ioan Buruiană

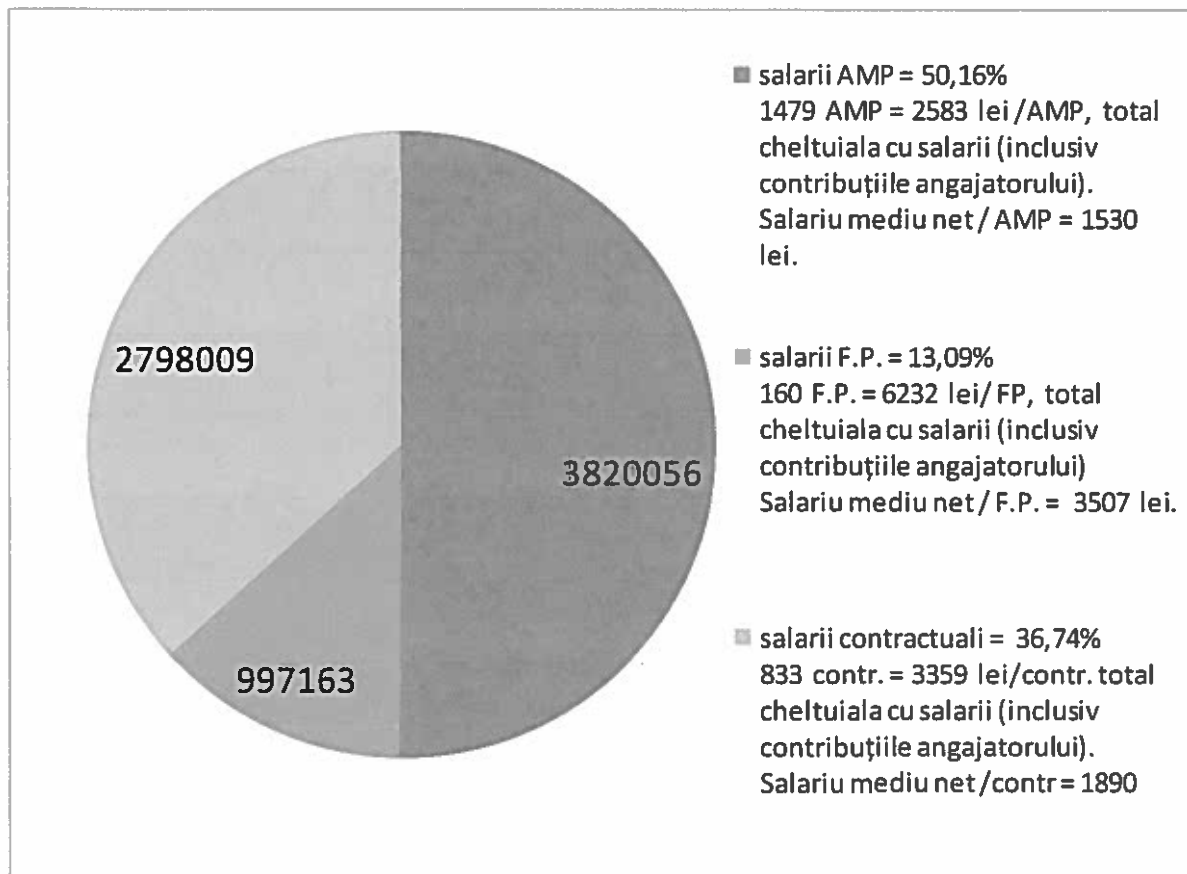
Director executiv Resurse Umane,

Mihaela Agudaru





## Ponderea cheltuielilor cu salariile pe categorii în luna iunie 2017 din totalul de 7.615.228 lei



- Cheltuiala cu salariile a crescut față de luna februarie 2017, deoarece s-au angajat 7 asistenți maternali, și încadrarea în grad de handicap a 10 copii, fapt ce a dus la majorarea salariului asistentului maternal.
- De asemenea, pentru angajații din centre care asigură continuitatea turelor, a crescut numărul zilelor libere plătite pe lângă sâmbătă și duminică, cu data de 1 iunie – ziua copilului și 5 iunie – a doua zi de Rusalii.
- Creșterea la funcționarii publici se datorează reluării activității a 2 persoane după concediu de creșterea copilului.

Director general,  
Ionel Armeanu



Director economic,  
Ioan Buruiană

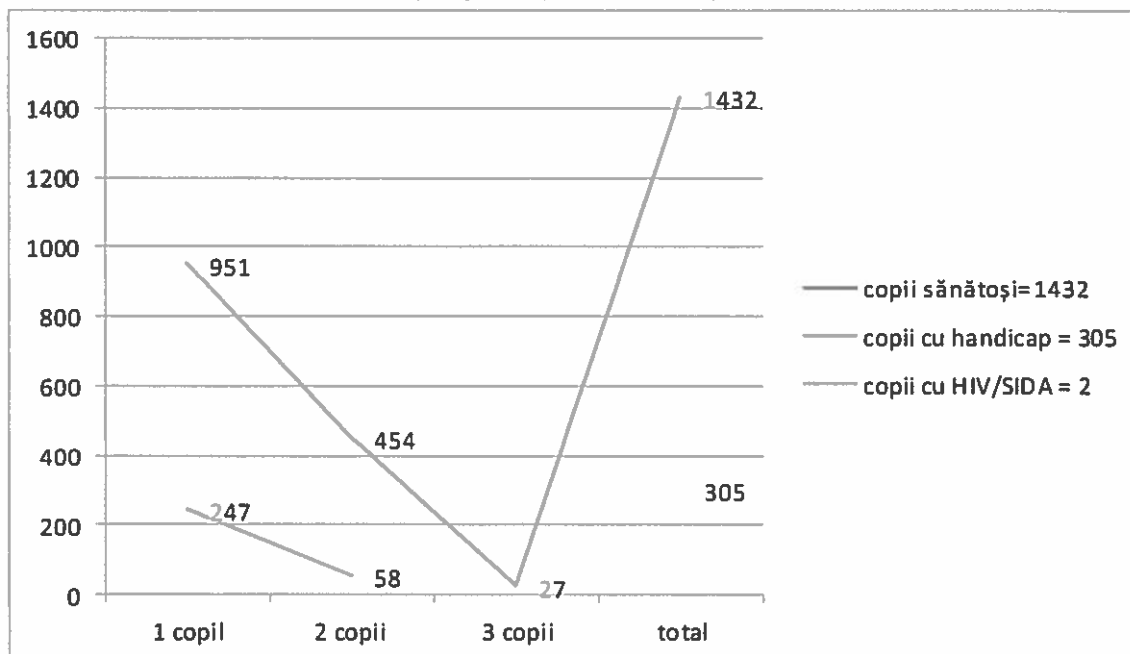
Director executiv Resurse Umane,  
Mihaela Agudaru



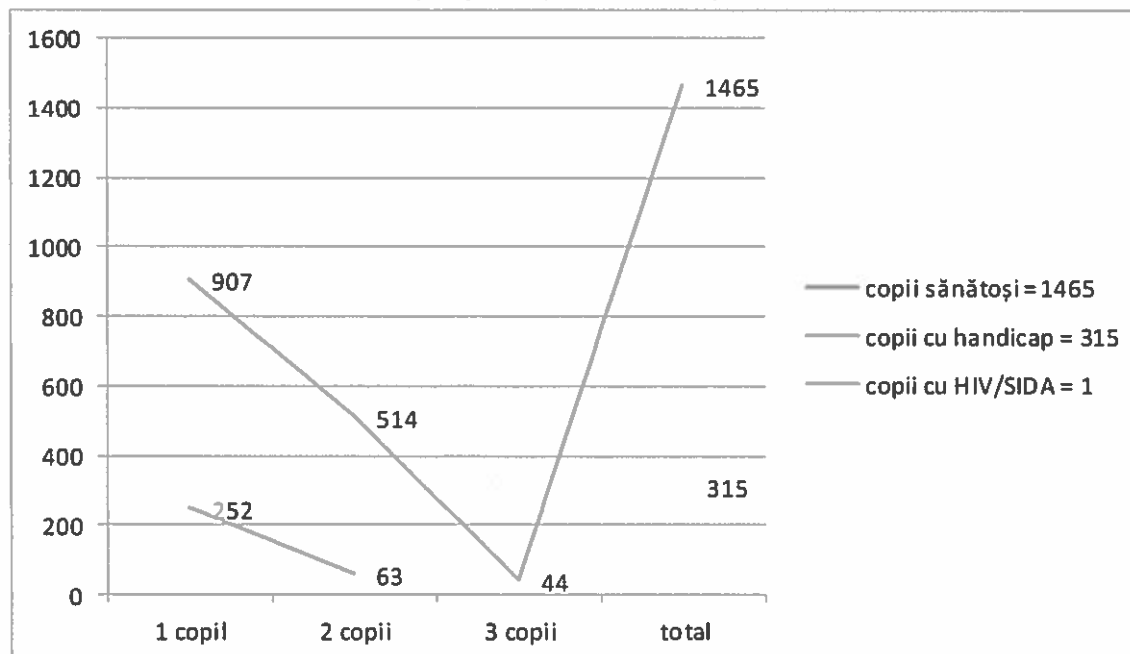
CONSILIUL JUDEȚEAN VASLUI  
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

Anexa nr. 5

Dinamica numărului de 1739 copii plasați la asistenții maternali la data de 31.12.2016

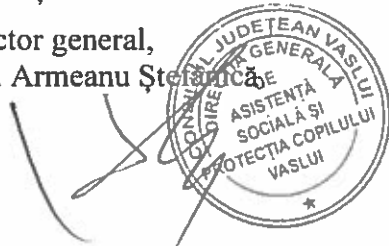


Dinamica numărului de 1781 copii plasați la asistenții maternali la data de 30.06.2017



Notă: numărul copiilor plasați la asistent maternal a crescut cu 42 față de sfârșitul anului 2016, iar numărul asistenților maternali angajați în aceste 6 luni a fost de 7. Se continuă plasarea de 2 sau 3 copii la același asistent maternal.

Director general,  
Ionel Armeanu Ștefăniucă

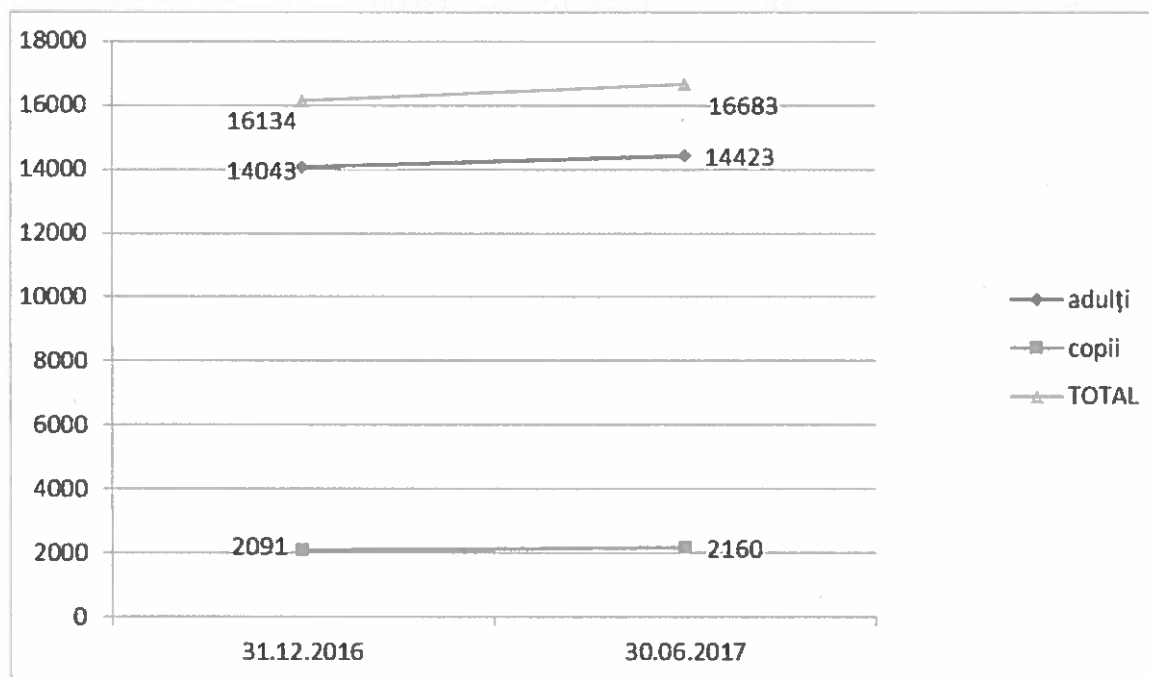


Director economic,  
Ioan Buruiană

Director executiv Resurse Umane,  
Mihaela Agudaru

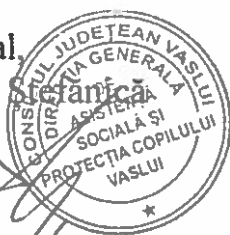


## Evoluția persoanelor cu handicap neinstituționalizate



- În ultimele 6 luni a crescut numărul copiilor încadrați în grad de handicap cu 69, iar numărul persoanelor adulte cu 380 față de sfârșitul anului 2016.

Director general,  
Ionel Armeanu

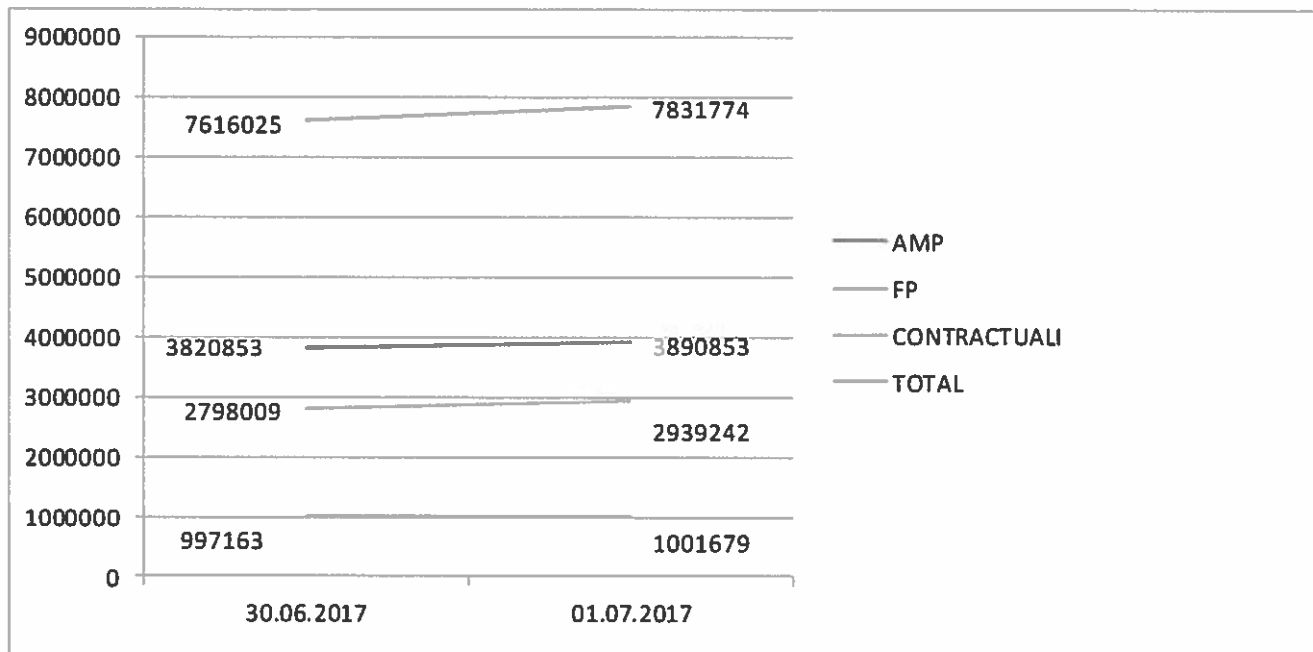


Director economic,  
Ioan Buruiană

Director executiv Resurse Umane,  
Mihaela Agudaru



**Totalul cheltuielilor cu salariile (inclusiv cheltuielile angajatorului) începând cu 01.07.2017**



- Iulie 7831774 – iunie 7615228 = 216.546 (70.797 la AMP + 4516 la FP + 141233 la contractuali).
- Creșterea substanțială de la personalul contractual se datorează reasezării salariilor în funcție de vechime (deoarece există funcții în care salariul gradației 0 este egal cu salariul gradației 5). În urma stabilirii noilor salarii, cu respectarea gradațiilor de vechime între ele, s-a realizat o ierarhizare atât pe verticală, cât și pe orizontală, eliminându-se totodată și discrepanțele apărute ca urmare a majorării salariului minim pe economie și înghețarea grilelor la anul 2008.
- Creșterea la asistenții maternali a apărut în urma introducerii sporului de continuitate la asistenții maternali de până la 7,5% (spor care se acordă pentru timpul permanent în care se ocupă de copii aflați în plasament).

Director general,  
Ionel Armeanu Ștefăniță



Director economic,  
Ioan Buruiană

Director executiv Resurse Umane,  
Mihaela Agudaru

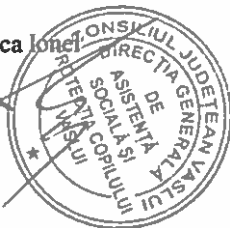


CONSILIUL JUDEȚEAN VASLUI  
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

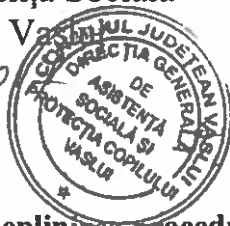
Anexa nr.8

I. Număr copii plasați la asistent maternal la 30 iunie 2017		Categoriile de vârstă, ani împliniți					Total cheltuieli conform standardelor de cost HG978/2015			
		0-3 ani	4-7 ani	8-14 ani	15-17 ani	18-26 ani	Plasati la AMP			
							V1	V2	V3	
<i>I.a. Număr copii fără handicap plasați la asistent maternal</i>							Centre de plasament	Centre de tip familial	Apartamente	
Număr copii la asistenti maternali cu un copil in plasament	907	127	134	445	140	61	21,456	28,847	25,955	24,602
Număr copii la asistenti maternali cu doi copii in plasament	514	85	110	217	71	31	12,025	28,847	25,955	24,602
Număr copii la asistenti maternali cu trei copii in plasament	44	9	15	12	4	4	8,075	28,847	25,955	24,602
<b>Total</b>	<b>1465</b>	<b>221</b>	<b>259</b>	<b>674</b>	<b>215</b>	<b>96</b>	<b>25,996,742</b>	<b>42,260,855</b>	<b>38,024,075</b>	<b>36,041,930</b>
<i>I.b. Număr copii cu handicap plasați la asistent maternal (fără copiii infectați cu HIV/SIDA)</i>										
Număr copii cu handicap la asistenti maternali cu un copil in plasament	252	8	34	123	58	29	25,486	39,078	33,955	28,332
Număr copii cu handicap la asistenti maternali cu doi sau mai multi copii in plasament	63	0	5	27	17	14	16,056	39,078	33,955	28,332
<b>Total</b>	<b>315</b>	<b>8</b>	<b>39</b>	<b>150</b>	<b>75</b>	<b>43</b>	<b>7,434,000</b>	<b>12,309,570</b>	<b>10,695,825</b>	<b>8,924,580</b>
<i>I.c. Număr copii infectați HIV/SIDA plasați la asistent maternal</i>										
Număr copii cu HIV/SIDA la asistent maternal cu un copil in plasament	1	0	0	0	0	1	25,486	39,078	33,955	28,332
Număr copii cu HIV/SIDA la asistent maternal cu doi sau mai multi copii in plasament	0	0	0	0	0	0				
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>25,486</b>	<b>39,078</b>	<b>33,955</b>	<b>28,332</b>
<b>Total copii la amp = 1781</b>							<b>33,456,228</b>	<b>54,609,503</b>	<b>48,753,855</b>	<b>44,994,842</b>

Director general,  
Armeanu Stefanica Ionel



Director gen. adj. ec. Adm.,  
Ec. Buruiana Ioan



**Proces-verbal privind îndeplinirea procedurii de consultare potrivit dispozițiilor  
art. 11 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 – Legea cadru privind salarizarea personalului  
plătit din fonduri publice**

Încheiat astăzi, 14.07.2017, la sediul DGASPC Vaslui, între :

1. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui:

1.1. Hriscu Roxana Simona

1.2. Buruiană Ion

1.3. Agudaru Mihaela

1.4. Furtună Adrian

1.5. Dimache Tatiana

și

2. Sindicatul DGASPC Vaslui, reprezentativ la nivelul unității, prin:

2.1. Crețu Gică

2.2. Urumov Daniela

2.3. Dohotaru Pletoianu Marius

În vederea realizării consultării, părțile stabilesc de comun acord respectarea următoarelor principii:

a) Respectarea nivelului actual al salariilor de bază (principiul menținerii drepturilor câștigate), respectiv în procesul de stabilire a noilor salarii de bază nici o persoană să nu sufere diminuări ale salariilor de bază aflate în plată;

b) Principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc cu încadrarea între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

c) Principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

d) Principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

e) Principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceleiași ordonator principal de credite, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

f) Principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

g) Principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal convenite de comun acord;

h) Principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul ordonatorului principal de credite.

Se propune și se acceptă următoarea procedură de lucru:

1. Identificarea exactă a funcțiilor în plată la nivelul ordonatorului principal de credite precum și a impactului bugetar actual al salariilor de bază pentru identificarea anvelopei salariale în plată;

2. Elaborarea unei propuneri comune bazată pe salarii de bază stabilite sub formă de coeficienți salariale, propunere care va fi asumată de ambele părți și care ulterior va fi supusă aprobării către Consiliul Județean Vaslui.

În urma parcurgerii procedurii, au fost identificate următoarele:

1. Ca urmare a majorării salariilor funcționarilor publici din aparatul propriu a DGASPC Vaslui începând cu luna februarie 2017 s-au creat decalaje la acordarea gradației de vechime;

2. Ca urmare a aplicării Legii 153 / 2017 diferențierea pe tranșele de vechime se face astfel:

- a. 7,5 % pentru gradația I;
- b. 5 % pentru gradația II;
- c. 5 % pentru gradația III;
- d. 2,5 % pentru gradația IV;
- e. 2,5 % pentru gradația V.

Având în vedere aspectele detaliate la punctele de mai sus există posibilitatea să apară diminuări sau majorări salariale la unii salariați.

3. Stabilirea salariilor lunare la nivelul salariilor de bază și al coeficienților în condițiile prevăzute la art.3, alin4, din Legea 153/2017, în acest sens s-a realizat ierarhizarea funcțiilor publice din cadrul DGASPC Vaslui și propunerile de salarii de bază și coeficienți, aferenți familiei ocupaționale "Administrație", (plecând de la coeficientul de 6,55 pentru funcțiile de conducere).
4. Deasemenea, s-a realizat corelarea salariilor pentru funcțiile de conducere și funcțiile de execuție pentru personalul contractual propunându-se salarii de bază și coeficienți, aferenți familiei ocupaționale "Administrație".

Părțile declară încheiate consultările prevăzute de art. 11 alin.1 din Legea nr. 153/2017 – Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, drept pentru care, astăzi, 14.07.2017, se procedează la semnarea prezentului proces-verbal de către următoarele părți:

1. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui:

1.1. Hriscu Roxana Simona

1.2. Buruiană Ion

1.3. Agudaru Mihaela

1.4. Furtună Adrian

1.5. Dimache Tatiana

și

2. Sindicatul DGASPC Vaslui, reprezentativ la nivelul unității, prin:

2.1. Crețu Gică

2.2. Urumov Daniela

2.3. Dohotaru Pletoianu Marius