

DISPOZIȚIA nr. 245 /2020

privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul din cadrul Spitalului Județean de Urgență Vaslui

Având în vedere:

- referatul de aprobare a proiectului de dispoziție privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul din cadrul Spitalului Județean de Urgență Vaslui, propus de Serviciul Managementul Resurselor Umane nr. 15757/13.10.2020;

- adresa Spitalului Județean de Urgență Vaslui nr. 21071/07.10.2020, înregistrată la Consiliul Județean Vaslui sub nr. 15464/07.10.2020;

în conformitate cu prevederile:

- art. 8 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 11 din Ordinul Ministerului Sănătății nr. 974/2020 privind stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei de evaluare a personalului de execuție și de conducere;

- art. 191 alin. (1) lit. a), alin. (2) lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

în temeiul art. 196 alin. (1), lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Dumitru BUZATU, președinte al Consiliului Județean Vaslui,

DISPUN :

Art. 1. - Se aprobă criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul medical cu funcții de execuție și de conducere din cadrul Spitalului Județean de Urgență Vaslui, conform anexei nr. 1.

Art. 2. - Se aprobă criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul nemedical cu funcții de execuție și de conducere din cadrul Spitalului Județean de Urgență Vaslui, conform anexei nr. 2.

Art. 3. - Anexele nr. 1 și nr. 2 fac parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art. 4. - Secretarul general al județului, prin intermediul Direcției Administrație Publică din cadrul aparatului de specialitate al consiliului județean, va comunica prezenta dispoziție Instituției Prefectului - Județul Vaslui, Serviciului Managementul Resurselor Umane al Consiliului Județean Vaslui, precum și Spitalului Județean de Urgență Vaslui, în vederea ducerii la îndeplinire.

Data astăzi, 13 OCTOMBRIE 2020

PREȘEDINTE,
Dumitru BUZATU

Contrasemnează pentru legalitate:
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI
Diana-Elena Ursulescu

DIRECȚIA ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ,
Director Executiv,
Dragomir Mihaela

CRITERII DE EVALUARE
a performanțelor profesionale individuale pentru personalul medical

I. Pentru personalul medical cu funcții de execuție:

1. Cunoștințe și experiență profesională;
2. Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului;
3. Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate;
4. Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină;
5. Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normative de consum;
6. Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate;
7. Condiții de muncă;
8. Comunicarea cu pacienții/aparținătorii.

II. Pentru personalul medical cu funcții de conducere se vor utiliza suplimentar și următoarele criterii de evaluare:

1. Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul structurii în ansamblul unității;
2. Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea;
3. Capacitatea de organizare și de coordonare a activității structurii;
4. Capacitatea de a crea în structura condusă un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte structuri.

CRITERII DE EVALUARE
a performanțelor profesionale individuale pentru personalul nemedical

I. Pentru personalul nemedical cu funcții de execuție:

1. Cunoștințe și experiență profesională;
2. Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului;
3. Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate;
4. Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină;
5. Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normative de consum;
6. Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate;
7. Condiții de muncă.

II. Pentru personalul nemedical cu funcții de conducere se vor utiliza suplimentar și următoarele criterii de evaluare:

1. Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul structurii în ansamblul unității;
2. Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea;
3. Capacitatea de organizare și de coordonare a activității structurii;
4. Capacitatea de a crea în structura condusă un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte structuri.